



ӘЛ-ФАРАБИ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

ТҮРКІ ӘЛЕМІ ГЕОГРАФТАРЫНЫҢ II ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КОНГРЕСІ

**Казахский национальный университет имени Аль-Фараби
II МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС ГЕОГРАФОВ
ТЮРКСКОГО МИРА**

TURKISH WORLD II INTERNATIONAL GEOGRAPHY CONGRESS

Al-Farabi Kazakh National University

Конгресс материалдары
Материалы конгресса
Congress materials

Алматы, 24-25 Сәуір 2025 ж.
Алматы, 24-25 Апрель 2025 г.
Almaty, 24-25 April 2025.

УДК 91 (5)

ББК 26.2 (5)

Т89

Жауапты шығарушы - Орынбасарова Г.

Түркі әлемі географтарының II халықаралық конгресі материалдарының жинағы.

ISBN 978-601-04-7244-0

© Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, 2025

қашықтықтағы қарауыл бекеті деген мағына береді. Отрабат - Түркістан мен Отырар арасындағы керуен сарайы болған бекет [7].

Жамантөбе. Жамантөбе - ескі қорған. Бұл атау төбенің жамандығын емес оның батыста орналасқандығын көрсетіп тұр. Себебі түркілерде «жаман» деп батысты айтқан. Батыста өлілер әлемі бар деп есептеген [3]. **Жосалы.** Жоса - құрамында темір мен қорғасынның оксидтері кіретін пигмент тобы. Темір жосасы - қоңыр қызыл түсті табиғи пигмент, сазды және құмды жерлерде кездеседі. Сырлау, бояу жұмыстарында кеңінен қолданылады. **Мыңшұқыр.** Мыңшұқыр -- елді мекен, жер бедеріне байланысты айтылған атау, «қисапсыз көп шұқыр» деген мағына береді. Ежелгі керамикалық өндіріске байланысты ең ірі шеберхана орналасқан жер. **Ноғайарық.** Ноғайарық атауы - Сыр бойында билік құрған хан атымен аталуы мүмкін. **Саңғыларық.** Саңғыларық -- Шілік пен Темір станциясы арасында қазылған арық. Қоңырат ішіндегі саңғыл руы атынан аталынған. **Маслихаттөбе.** Маслихаттөбе - орта ғасырдағы қала орны. Атауы арабтың «мәсләхәт» кеңес, мәжіліс сөзінен алынған. Төбеге бұл атау кейін берілген. М.Көпейұлының шығармасында «Тоқсан тоғыз мың машайық бір төбенің басына орнап, сол жайға Маслихат төбе деп ат қойды» - дейді. Сол жер осы болуы керек. **Шытты.** Шытты - елді мекен. «Миуалы бұта» деген мағына беретін көне сөзден шыққан. **Алтынтөбе.** Орта ғасырлық қала жұрт, зергерлер шеберханасы және қазына орны болса деседі. Басқа қалашықтарда кездеспейтін қойма бөлмелердің болуы осындай ойға жетелейді [4]. **Қоңыртөбе.** Бұл атау қала. Жұртының өзіндік ерекшелігімен үндесіп жатыр. Оның үстіңгі қабаты күл, жанған қамыс, ағаш және басқа да органикалық қалдықтардан тұрады. Бұлар бір кездері қалашықтың өртке ұшырағанының айқын дәлелі [5]. **Бұзықтөбе.** Ертедегі егіншілік қонысы ретінде қалыптасқан орта ғасырлық Бурук қаласы. Орта ғасырлық тарихшы Мұттахар әл-Маклисилін шығармаларында қаланың ірі сауда орталығы болғаны аталалы. Бурук қаласының атауы сақталынып, қазіргі кезде Бұзықтөбе деп аталған [6].

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

- 1 Журнал. География және табиғат. Ө.Орлаханов Туған жер және аудан топонимикасы 2010 жыл №4, 28 бет
- 2 Журнал. География және табиғат. К.Тілеубергенова Топонимдер және олардың жіктелуі 2010 жыл №6, 6 бет
- 3 Ө.Айтбайұлы. Отырар энциклопедия. Арыс. 2005 жыл 135 бет
- 4 Қазақстан. Ұлттық энциклопедия. Алматы. 1999 жыл 166 бет, 680 бет
- 5 Е.Қыдыр. Отырар. Фолиант. 2009 жыл 151 бет, 163 бет, 175 бет
- 6 М.Қожаев. Орта ғасырлық Отырар. Тұран. 2006 жыл 35 бет
- 7 О.Жарқынбек. Шежірелі Отырар. Алматы. 2005 жыл 23 бет
- 8 С.Елбасыұлы. Ғасырлардан сыр шерткен, Отырарым армысың. Алматы. 1991 жыл 14 бет

МРНТИ 05.41.03

ИССЛЕДОВАНИЕ ТЕНДЕНЦИЙ И ДИНАМИКИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПО РАЙОНАМ СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Кенеспаева Л.Б., Тажиева Д.А., Айдарханова Г.Б., Кайранбаева Г.К.,
Аубакирова Г.Б.**

Казахский национальный университет имени аль-Фараби, Алматы, Республика Казахстан
e-mail: Laura.kenespaeva81@gmail.com

Статья публикуется впервые.

Аннотация. В статье представлен анализ тенденций и динамики трудовых ресурсов по районам Северо-Казахстанской области за период с 2003 по 2023 годы. Исследование

основано на статистических данных, характеризующих численность занятых и безработных, уровень экономической активности, возрастную и профессиональную структуру трудовых ресурсов. Выявлены ключевые изменения, связанные с миграционными процессами, демографическими сдвигами и трансформацией экономической базы региона. Особое внимание уделено различиям в показателях между районами, что позволило определить территории с наиболее выраженными проблемами в обеспечении трудовыми ресурсами. Результаты исследования могут быть использованы для прогнозирования дальнейших изменений и разработки рекомендаций по совершенствованию политики занятости и управления трудовым потенциалом на региональном уровне.

Ключевые слова: Северо-Казахстанская область, трудовые ресурсы, население, экономика, демография.

Трудовые ресурсы являются ключевым фактором социально-экономического развития региона. Численность рабочей силы, структура занятости и уровень безработицы отражают демографические тенденции, состояние рынка труда и эффективность экономической политики. Северо-Казахстанская область – северный аграрно-индустриальный регион Казахстана – в период с 2003 по 2023 годы претерпела существенные изменения в демографической ситуации и структуре занятости. В частности, наблюдалась значительная убыль населения (-22,1% за 20 лет), связанная с миграционным оттоком в другие регионы и ускоренной урбанизацией [1, 2].

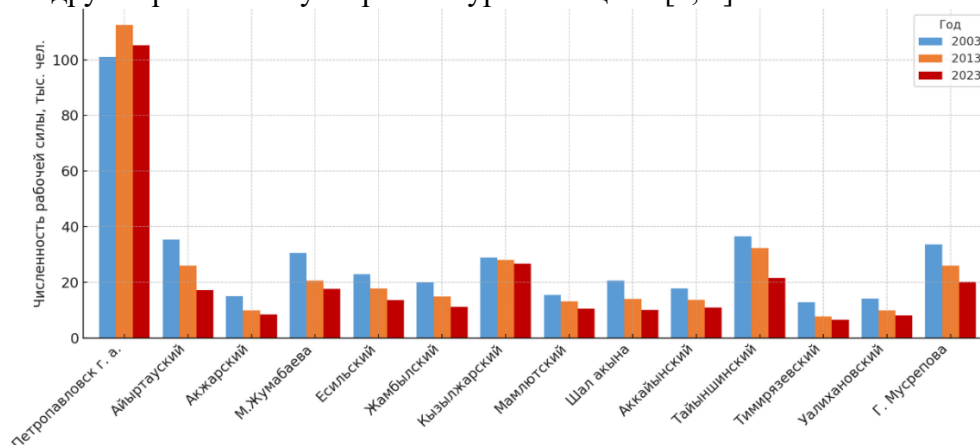


Рисунок 1 – Численность рабочей силы (тыс. человек) по районам Северо-Казахстанской области в 2003, 2013 и 2023 гг.

На этом фоне динамика трудовых ресурсов приобретает особую значимость: сокращение численности рабочей силы может приводить к дефициту кадров и замедлению экономического роста, тогда как изменения в структуре занятости (соотношение наемных работников, самозанятых и безработных) отражают процессы трансформации экономики.

За период 2003-2023 гг. общая численность рабочей силы в Северо-Казахстанской области заметно снизилась – с 404,9 тыс. человек в 2003 г. до 288,4 тыс. в 2023 г., то есть на $\approx 29\%$. Это снижение опережает убыль общей численности населения региона (-22,1% за тот же период), что указывает на диспропорциональный отток или сокращение именно экономически активного населения. Вероятные причины – миграция трудоспособного населения в более экономически развитые регионы и естественное старение населения, приводящее к сокращению доли людей в рабочем возрасте. В разрезе территории динамика неравномерна. Если в начале периода рабочая сила была сосредоточена преимущественно в сельских районах, то к 2023 г. наблюдается ее концентрация в городском центре. Так, в г. Петропавловске численность рабочей силы увеличилась с 101,0 тыс. (2003) до 105,1 тыс. (2023), достигнув пика 112,5 тыс. в 2013 г. В то же время во всех сельских районах отмечается резкое сокращение рабочей силы. На графике видно, что особенно значительны

потери в крупных аграрных районах: например, в Тайыншинском (с 36,5 до 21,7 тыс.), районе им. Г. Мусрепова (с 33,6 до 20,2 тыс.) и Магжан Жумабаева (с 30,5 до 17,6 тыс.) – абсолютное снижение численности рабочей силы превысило 13–15 тыс. чел. Практически во всех районах сокращение составило 40–50% от уровня 2003 года. Наглядно проявляется переток трудовых ресурсов из сельской местности в центр региона либо их отток за пределы области. Петропавловск как единственный городской центр сохранил и даже приумножил трудовой потенциал (особенно к 2013 г.), тогда как сельские территории столкнулись с оттоком населения трудоспособного возраста.

За 20 лет структура занятости в регионе значительно изменилась в пользу наемного труда. Доля наемных работников по Северо-Казахстанской области в целом выросла с 46,9% в 2003 г. до 72,0% в 2023 г., то есть более чем на 25 процентных пунктов. Аналогичный тренд наблюдается и в целом по стране: например, по итогам 2024 года доля наемных работников в Казахстане составила 73,1% [3]. Рост доли формальной занятости объясняется развитием предпринимательства, укрупнением хозяйств и мерами государства по сокращению неформального сектора. В 2003 г. ситуация в районах была контрастной: в экономически активном Петропавловске наемными уже тогда была занята большая часть рабочей силы ($\approx 67,5\%$), тогда как в отдаленных сельских районах преобладали самозанятые (наемных менее 30–40% в ряде районов). К 2013 г. доля наемных существенно увеличилась повсеместно (до 50–60% в районах и 85% в городе). К 2023 г. разрыв между городом и селом сократился: в большинстве сельских районов 60–66% рабочей силы теперь составляют наемные работники, а в отдельных аграрных районах (Жамбылский, Акжарский, Тайыншинский и др.) показатель достигает 70–75%. Петропавловск сохраняет лидирующую долю работников по найму ($\approx 82,7\%$ в 2023 г.), отражая высокую концентрацию предприятий и организаций в городе. Минимальные значения доли наемных в 2023 г. отмечены в районе Магжана Жумабаева ($\sim 51,6\%$) и некоторых других сельхозрайонах, что, однако, значительно выше их же показателей 2003 года ($\sim 42\text{--}45\%$) [4].

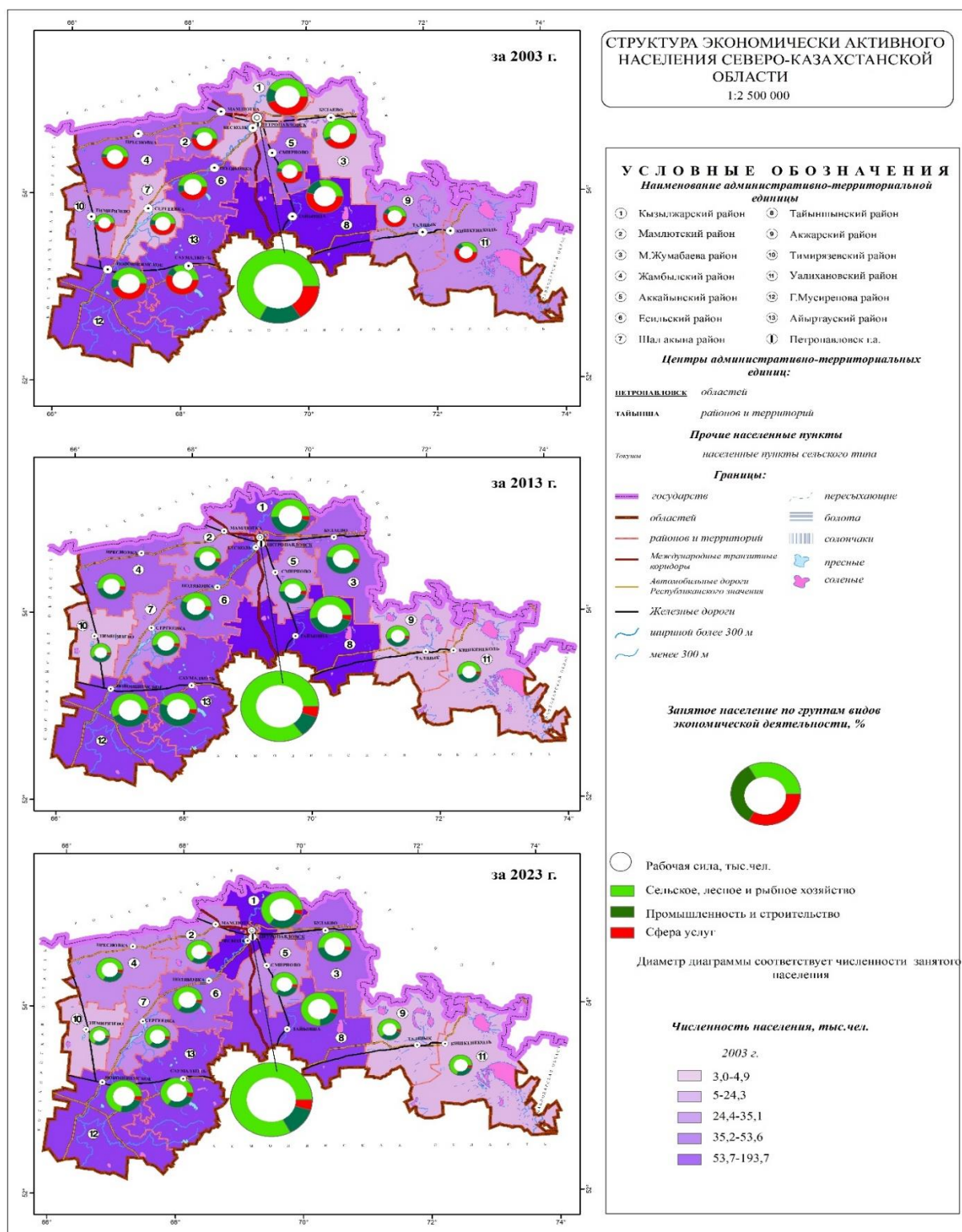


Рисунок 2 – Структура экономически активного населения Северо-Казахстанской области

В целом структура занятости стала более однородной: почти во всех районах более половины рабочей силы трудятся по найму, свидетельствуя о формализации рынка труда и вовлечении населения в организованные секторы экономики.

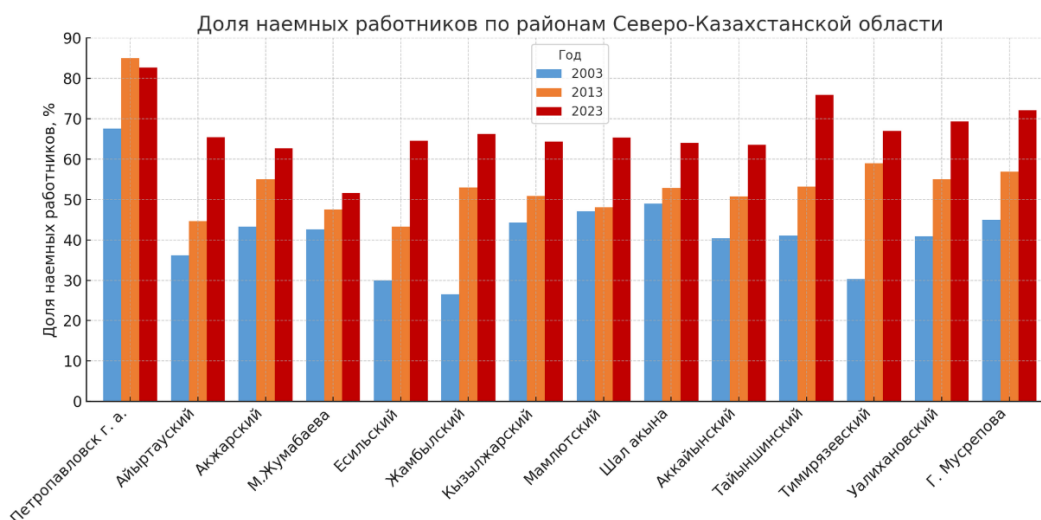


Рисунок 3 – Доля наемных работников (%) в составе рабочей силы по районам (2003, 2013, 2023 гг.) [5]

Стремительный рост наемной занятости сопровождался соответствующим снижением доли самозанятых. В 2003 г. практически половина экономически активного населения области относилась к самостоятельно занятым (в среднем 45%), тогда как к 2023 г. этот показатель упал до 23%. Такой тренд согласуется с общенациональными изменениями: по данным статистики, доля самозанятого населения Казахстана сократилась до $\approx 23\text{--}24\%$ к началу 2020-х [6], тогда как десятью годами ранее превышала 30%. В Северо-Казахстанской области сокращение самозанятости наиболее заметно в традиционно аграрных районах. В 2003 г. в сельских районах более половины рабочей силы были самозанятыми (например, 59,9% в Айыртауском, 69% в Жамбылском, 64% в Тимирязевском районе), зачастую за счет мелких личных подсобных хозяйств и неформальной деятельности. К 2013 г. эти показатели снизились, а к 2023 г. доля самозанятых опустилась до 25–35% практически во всех районах. В ряде районов с развитым сельским хозяйством (М. Жумабаева, Аккайынский, Шал акына) самозанятые все еще составляют около трети рабочей силы, однако и там наблюдается двукратное сокращение доли по сравнению с 2003 годом. Петропавловск характеризуется минимальной долей самозанятого населения – всего $\sim 12,6\%$ в 2023 г., что неудивительно для промышленно-сервисного городского центра. Существенное сокращение самозанятости указывает на переток части населения в официальный сектор занятости, а также на то, что значительная доля сельских жителей либо перешла в категорию наемных (например, через укрупнение сельхозпредприятий), либо покинула региональный рынок труда. Одновременно с этим важно отметить, что уменьшение количества самозанятых происходило без роста безработицы, что говорит о преимущественно «продуктивном» характере данных изменений – люди находили работу в организациях или предпринимали миграцию в поисках работы, а не просто пополняли число безработных.

За рассматриваемый период в регионе произошло заметное снижение уровня безработицы. В 2003 году безработными числились $\approx 8,0\%$ рабочей силы (в среднем по области), причём в городской местности регистрировался куда более высокий уровень открытой безработицы: например, в Петропавловске 15,8% рабочей силы были безработными. К 2013 году общий уровень безработицы сократился до 5,1%, а к 2023 году стабилизировался около 4,8%. Эти значения сопоставимы с общереспубликанскими показателями (уровень безработицы по стране $\sim 4,6\text{--}4,9\%$) [7]. Выравнивание ситуации по районам – характерная черта данного периода: если в 2003 г. разрыв между городом и сельской местностью был очень велик (сельские районы показывали заниженную официальную безработицу 3–5%, тогда как город испытывал двузначный уровень), то к

2013–2023 гг. безработица во всех районах находится в узком коридоре 4–6%. Это свидетельствует, с одной стороны, об улучшении возможностей трудоустройства в городе (снижение безработицы в Петропавловске до ~5% в 2013–2023 гг.), с другой – о более полном учете и вовлеченности сельского населения: ранее многие незанятые сельчане формально относились к самозанятым, а по мере укрупнения хозяйств часть из них либо нашли работу по найму, либо выехали за пределы региона. Таким образом, общий уровень безработицы снизился и стабилизировался на низкой отметке, даже несмотря на демографические потери. Это указывает на то, что сокращение рабочей силы происходило в основном за счет оттока избыточного населения, которое не создало нагрузку на рынок труда региона в виде растущей безработицы.

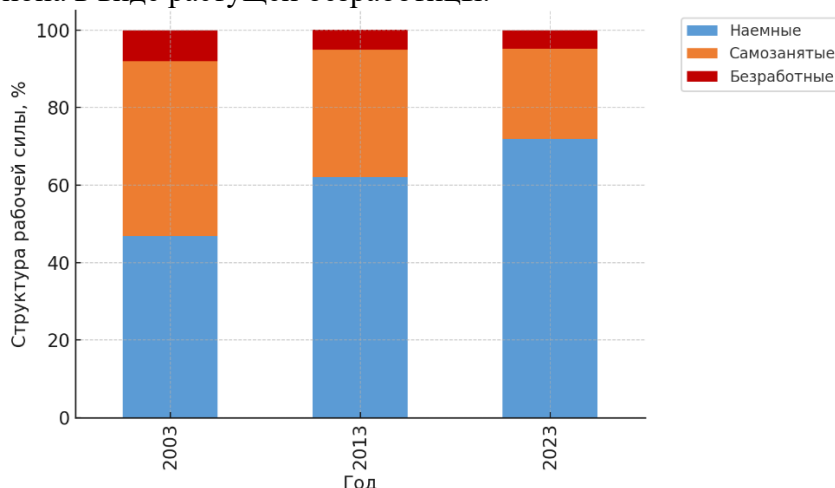


Рисунок 4 – Структура рабочей силы (наемные, самозанятые, безработные) в Северо-Казахстанской области по данным на 2003, 2013 и 2023 годы

Анализ динамики трудовых ресурсов в Северо-Казахстанской области за 2003–2023 годы позволяет сделать следующие выводы:

- **Сокращение трудового потенциала:** Область потеряла почти треть рабочей силы за 20 лет (сильнее, чем сокращалось население в целом), главным образом из-за миграционного оттока молодежи и людей трудоспособного возраста. Особенно опустели сельские районы, тогда как городской центр (Петропавловск) сумел частично компенсировать потери за счет притока трудоспособного населения из периферии.

- **Формализация занятости:** Доля наемных работников значительно выросла (с ~47% до ~72% по области), в результате чего структура занятости стала более ориентированной на официальную экономику. Практически во всех районах более половины работников заняты по найму, тогда как в 2003 г. доминировала самозанятость во многих сельских регионах.

- **Снижение самозанятости:** Доля самостоятельно занятого населения сократилась вдвое, с ~45% до ~23%. Это отражает уход от практики массового ведения личных подсобных хозяйств и мелкого предпринимательства к более крупным и зарегистрированным формам деятельности. Тенденция согласуется с общенациональной политикой снижения неформальной занятости.

- **Стабилизация низкой безработицы:** Уровень безработицы снизился с 8% до ~5% и выровнялся по регионам области. Несмотря на массовый отток населения, рынок труда не испытал роста безработицы – наоборот, безработных стало меньше, что указывает на **сбалансированность оттока** (уезжали преимущественно незанятые или избыточные трудовые ресурсы). В 2023 г. безработица в СКО находится на уровне среднереспубликанского показателя ~4,8–4,9%.

Северо-Казахстанская область за 20-летний период пережила значимую трансформацию трудовых ресурсов: уменьшение численности рабочей силы при

одновременном улучшении структуры занятости. Главный вызов – демографическое старение и отток молодежи – привел к тому, что регион испытывает дефицит трудовых ресурсов. Не случайно область официально отнесена к числу «трудодефицитных регионов», куда государством стимулируется приток переселенцев из трудоизбыточных южных областей. Сохранение низкого уровня безработицы и повышение доли квалифицированных наемных работников – положительные тенденции, однако для устойчивого развития региону необходимы меры по привлечению и удержанию трудоспособного населения. Стимулирование инвестиций в экономику региона, создание новых рабочих мест и участие в программах межрегионального переселения – важные инструменты, способные смягчить негативные эффекты сокращения трудовых ресурсов и обеспечить Северо-Казахстанской области стабильный кадровый потенциал в будущем.

Благодарность

Исследование выполнено при финансовой поддержке Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан по теме «Построение системы поддержки принятия решений для природно-хозяйственного обустройства территории Северо-Казахстанской области в контексте устойчивого развития». Программно-целевое финансирование № BR24993222.

Список использованной литературы:

- 1 «Занятость в Северо-Казахстанской области» Статистический сборник 2017-2021 / на казахском и русском языках / 77 стр. Петропавл 2022.
- 2 Казахстанцы покидают север: в Минтруда обеспокоены ростом урбанизации. ism.kz.
- 3 В Казахстане стало больше наемных работников и меньше самозанятых. inbusiness.kz
- 4 Регионы Северо-Казахстанской области / Статистический ежегодник / на казахском и русском языках / 175 стр. Министерство национальной экономики Республики Казахстан Комитет по статистике Департамент статистики Северо-Казахстанской области. Петропавловск 2019 г.
- 5 Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан <https://stat.gov.kz/ru/>
- 6 Finprom - Совокупный доход 2 из 5 самозанятых в Казахстане — 70–80 тысяч тенге. finprom.kzinbusiness.kz.
- 7 В Казахстане стало больше наемных работников и меньше самозанятых | Inbusiness.kz. inbusiness.kz.

ГТАХР 39.01.94

ТҮРКІСТАН ОБЛЫСЫ СУАРМАЛЫ ЖЕРЛЕРІНІҢ ҚАЗІРГІ ЖАҒДАЙЫН ТАЛДАУ

А.А. Токбергенова, К.Б. Зулпыхаров, А.Ә. Асанбаева, У.Б. Мухтаров

Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, Алматы, Қазақстан

e-mail: Asanbayeva01@inbox.ru

Мақала алғаш рет жарияланды.

Аннотация. Бұл мақалада Түркістан облысындағы суармалы жерлердің қазіргі жағдайына кешенді талдау жасалған. Суармалы жерлердің жалпы көлемі, игерілу деңгейі, пайдаланылмаған жерлердің себептері (тұздану, жер асты суларының жоғары деңгейі, су тапшылығы және басқа да факторлар) нақты деректер негізінде сипатталады. Сонымен қатар, ауыл шаруашылығы дақылдарының егіс құрылымы мен өнімділігіне 2018–2023 жылдар аралығындағы динамикасы бойынша салыстырмалы талдау жүргізілген. Мақалада су үнемдеу технологияларын енгізу барысы мен олардың тиімділігі, сондай-ақ агрошаруашылық құрылымдардағы кооперацияның рөлі қарастырылады.

Зерттеу нәтижелері Түркістан облысындағы аграрлық ресурстарды тиімді басқару, суармалы жерлерді мелиорациялау және ұсақ шаруашылықтарды біріктіру арқылы ауыл

5-ші секция: Түркітілдес елдердің табиғи ресурстарының әлеуеті және оларды экономикалық игеру процесінде ұтымды пайдалану үшін инновациялық технологияларды қолдану перспективалары

Секция 5: Потенциал природных ресурсов тюркоязычных стран и перспективы применения инновационных технологий для их рационального использования в процессе хозяйственного освоения

Section 5: The potential of the natural resources of the Turkic-speaking countries and the prospects for the application of innovative technologies for their rational use in the process of economic development

Чингиз Исмаилов	535
ОСВОБОЖДЕННЫЙ КАРАБАХ И СТАНОВЛЕНИЕ ЗОН ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ	
Нұрлыбекова В.Н.	540
"EdTech БАҒЫТЫНДАҒЫ БІЛІМ АЛУШЫЛАРДЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУЫ: МЕКТЕПТЕГІ Science Lab ТӘЖІРИБЕСІ"	
Майемер А.М.	543
ТҮРКІ ТІЛДЕС МЕМЛЕКЕТТЕР АРАСЫНДАҒЫ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ: ДАМУ ТАРИХЫ ЖӘНЕ ҚАЗІРГІ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЖАҒДАЙЫ	
Кабылова С.А., Сейталиев М.Е.	546
ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ В СОВРЕМЕННОМ ОБРАЗОВАНИИ	
Утемисова А.М.	549
STEAM ЭКОЛОГИЯЛЫҚ БІЛІМ БЕРУДЕГІ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ТЕХНОЛОГИЯ РЕТІНДЕ	
Сатыбалдиев А.А.	552
ТҮРКІТІЛДЕС ЕЛДЕРДІҢ ТАБИҒИ РЕСУРСТАР ӘЛЕУЕТІ ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ИГЕРУ ҮДЕРІСІНДЕ ҰТЫМДЫ ПАЙДАЛАНУ ҮШІН ИННОВАЦИЯЛЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ҚОЛДАНУДЫҢ БОЛАШАҒЫ	
Андреева Е.Е.	556
СВЕТОВОЕ ЗАГРЯЗНЕНИЕ: НОВАЯ УГРОЗА ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ БАЛАНСУ	
А.А.Токбергенова, Г.Б.Семендерова, У.Б.Мухтаров, Д.М.Токкожаев, Б.М.Біләлов	558
КЛИМАТТЫҚ ӨЗГЕРІСТЕР ЖАҒДАЙЫНДА БАТЫС ҚАЗАҚСТАН АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫНЫҢ ОСАЛДЫҒЫН ТАЛДАУ	
Alibek Kuanyshbekov, Gulnura Issanova	564
A REMOTE SENSING APPROACH TO ENVIRONMENTAL ASSESSMENT OF SALINE SOILS IN THE DRIED ARAL SEABED	
Абдиреймов С.Ж., Турганалиев С.Р., Турсынов М.Ж.	569
СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ	
Мылқайдаров А.Т., Адилова А.Ә.	573
ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЛОГИСТИКАЛЫҚ ЖҮЙЕНІҢ ДАМУЫ: ТАБИҒИ РЕСУРСТАРДЫ ТАСЫМАЛДАУДАҒЫ ТИІМДІЛІК ЖӘНЕ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ШЕШІМДЕР	
Байбулатова Ж.Ғ.	576

	Abdrakhimova Aigerim Orynbasarkyzy, Dautova Sanyam Telmanovna, Ayapova Ainur Abdullavna, Zholdasbekova Asel Bolatovna THE PROBLEM OF WESTERNIZATION AND RENEWAL OF MODERN KAZAKH CULTURE IN THE FRAMEWORK OF THE TURKIC WORLD	1090
	Утемисова Н.Ш. ТҮРКІ ӘЛЕМІНІҢ ТАРИХИ-МӘДЕНИ МҰРАСЫН ЗЕРТТЕУДЕГІ СЕМЕЙ ҚАЛАСЫНЫҢ ОРНЫ ЖӘНЕ БОЛАШАҚ БАҒЫТТАРЫ	1097
	Сүлейменова Ботагөз Өмірзаққызы ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ТУРИЗМ ЖӘНЕ ТҮРКІТІЛДЕС МЕМЛЕКЕТТЕРДІҢ ЕРЕКШЕ ҚОРҒАЛАТЫН ТАБИҒИ АУМАҚТАРЫН САҚТАУ МӘСЕЛЕЛЕРІ	1104
	Д.М. Токқожаев, Б.М. Біләлов, А.Ә.Асанбаева, У.Б.Мухтаров КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІНІҢ ОРТАЛЫҚ ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЖАЙЫЛЫМДАРЫ ДЕГРАДАЦИЯСЫНА ӘСЕРІ	1109
	Б.М.Біләлов, У.Б.Мухтаров, Д.М.Токкожаев КЛИМАТТЫҚ ӨЗГЕРІСТЕР ЖАҒДАЙЫНДА АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫҢ АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫНДАҒЫ ТӘУЕКЕЛДЕР МЕН ОСАЛДЫҚТАРДЫ БАҒАЛАУ	1113
	Калдыбаева Ботакоз Кутмахановна ОТЫРАР АУДАНЫНЫҢ ТОПОНИМИКАСЫ	1117
	Кенеспаева Л.Б., Тажиева Д.А., Айдарханова Г.Б., Кайранбаева Г.К., Аубакирова Г.Б. ИССЛЕДОВАНИЕ ТЕНДЕНЦИЙ И ДИНАМИКИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПО РАЙОНАМ СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ	1121
	А.А. Токбергенова, К.Б. Зулпыхаров, А.Ә. Асанбаева, У.Б. Мухтаров ТҮРКІСТАН ОБЛЫСЫ СУАРМАЛЫ ЖЕРЛЕРІНІҢ ҚАЗІРГІ ЖАҒДАЙЫН ТАЛДАУ	1127